



แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต 4 ปี

(พ.ศ.2561-2564)



เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเป็ด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่นได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความเชื่อสัมภัยสุจริตในองค์กรสร้างเครือข่ายป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เฝ้าระวังมีส่วนร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใสของ ป.ป.ช. ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดต่อไป เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถ้วน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นายปรีดา นิลสาคร

(นายปรีดา นิลสาคร)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจาก การแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการเริ่ม แนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วัสดุทัศน์ : ประเทศไทยใส่ สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์ รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัด จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดต่อไป

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๖
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙-๒๐
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๑-๔๙
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๕๐-๖๕
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๖๖-๘๓

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการควบคุมสุขอนามัยแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ลงนโยบายของรัฐบาลต่อส่วนราชการทุกส่วน ให้มีการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะกรรมการควบคุมสุขอนามัยแห่งชาติ ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่นได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความเชื่อสัตย์สุจริตในองค์กร สร้างเครือข่ายป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เฝ้าระวังมีส่วนร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ป.ป.ช. ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต

คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐฯ แปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดด้วยยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าสากล ภายใต้สlogan : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐฯ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งเตี้ยมนานาอารยประเทศ

วิสัยทัศน์

“ท้องถิ่นก้าวหน้าด้วยหลักธรรมาภิบาล”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด มุ่งเน้นการพัฒนาให้ดีขึ้น โดยใช้หลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงการดำรงตน และในทุกภารกิจมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องตามระเบียบ ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน บุคลากรทุกคนรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยความคุ้มค่า สร้างความรู้และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตมิชอบ

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคราชชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดให้มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านเป็ด
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาล
๔. เทศบาลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี แผน

มติ	การจัดตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี			ปี			ปี			หมายเหตุ		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. การสร้างสังคมที่ไม่มีท่าน擾อการทุจริต	การจัดตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ประมาณ (บาท)											
๑.๑ สร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๓.๑ มาตรการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปริหาร สมรู้รัก สถา แต่พ้นงานของครูบาอาจารย์ส่วนห้องเรียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สป.	
	๑.๑.๒ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยบรรณของครูบุคลากร	๑.๓.๒ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยบรรณของครูบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สป.	
	๑.๑.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามที่บังคับใช้	๑.๓.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามที่บังคับใช้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กผด.	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๒.๑ โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สืบทอด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๒.๒ โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย รักษาภูมิปัญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กผด.	
	๑.๒.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามที่บังคับใช้	๑.๒.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามที่บังคับใช้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กผด.	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๓.๑ การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๓.๑ โครงการโภชนาญาณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กผด.	
	๑.๓.๒ การสร้างจิตสำนึกระดับความตระหนักรู้บุคลากรทั้งชั้นเรียนและครุภารติ	๑.๓.๒ โครงการโภชนาญาณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กผด.	
	๑.๓.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามที่บังคับใช้	๑.๓.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันและปราบปรามที่บังคับใช้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กผด.	

มติ	การกิจกรรมใดที่ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี			ปี			ปี			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๔๙	๕๐	๕๑	๔๙	๕๐	๕๑	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันภัย ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจัณทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประจำเดือนของผู้บริหารองค์กร ภาคเรือนส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิรูปราชการ	๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ปลดปล่อยศักยภาพรองตัวแทนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สป.
	๒.๓ แสดงเจตจัณทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๓.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ปลดปล่อยศักยภาพรองตัวแทนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กค.
	๒.๔ มาตรการเพื่อช่วยเหลือตัวแทนการจัดซื้อ – จัดจ้าง	๒.๔.๑ โครงการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตัวแทนการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กค.
	๒.๕ กิจกรรมการจัดตั้งบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนได้ทัดเทียมกับแหล่งไม่เลือก ปฏิบัติ	๒.๕.๑ กิจกรรมการจัดตั้งบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนได้ทัดเทียมกับแหล่งไม่เลือก ปฏิบัติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สป.
	๒.๖ มาตรการให้ความรู้ที่ดีและสนับสนุน ให้กับบุคลากรทางบริการสาธารณะที่ดี	๒.๖.๑ ให้บริการผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์ - ยกระดับคุณภาพงานบริการสาธารณะที่ดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กสธ. สธ.
	๒.๗ มาตรการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๗.๑ โครงการลดความต้องการประปันติราชการ (ยกเว้น บริการซื้อมูลค่าทางสาร)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.
	๒.๘ มาตรการการป้องกันและลดภัยทางการค้า ๒.๙ มาตรการอบรมอาชญากรรม ๒.๑๐ มาตรการอบรมอาชญากรรม ๒.๑๑ มาตรการอบรมอาชญากรรม	๒.๘.๑ มาตรการอบรมอาชญากรรมเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ๒.๙.๑ มาตรการอบรมอาชญากรรมเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ๒.๑๐.๑ มาตรการอบรมอาชญากรรมเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ๒.๑๑.๑ มาตรการอบรมอาชญากรรมเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กบ.

โครงการ ที่ ๔๙๐๖ ฯลฯ. ถูกนำเสนอเมื่อ ๕๗ มกราคม

มติ คณะกรรมการบริหารจัดการด้านความเสี่ยง	การก่อจดหมายมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ			ปี งบประมาณ (บาท)	ปี งบประมาณ (บาท)	ปี งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			จำนวน ประชุม	จำนวน ประชุม	จำนวน ประชุม				
๒.๔ การใช้ชุดเกียรติไม้ หน่วยงานบุคคลในการดำเนิน กิจการ ความประพฤติปฏิบัติ ตามให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ย้ายองค์กรดูแลน้ำย่างงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติไม่ดีเป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ย้ายองค์กรดูแลน้ำย่างงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติไม่ดีเป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	-	-	ก俭.
	๒.๔.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลในบุญชันที่มีความซื่อสัตย์เป็นจิต อาสาช่วยเหลืองานในบุญชัน	๒.๔.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในบุญชันที่มีความซื่อสัตย์เป็นจิต อาสาช่วยเหลืองานในบุญชัน	-	-	-	-	-	-	กสจ.
	๒.๔.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลในบุญชันที่ได้รับตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒.๔.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลในบุญชันที่ได้รับตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	-	กสจ.
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๒.๕.๑ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	-	สป.
		- มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ผ่านระบบ สารสนเทศของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด	-	-	-	-	-	-	ก俭.
		๒.๕.๒ มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคล ภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอearnan ให้โดยมิชอบ	-	-	-	-	-	-	ก俭.
		๒.๕.๓ มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้าน เป็ดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	-	-	ก俭.
๓. การส่งเสริมบทบาทและภารมีส่วน รวมของภาคประชาชนฯ ฯ ร่วมกับภาคประชาชนฯ ฯ	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้เร็วที่สุดรวม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ทุกชุมชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้เร็วที่สุดรวม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ทุกชุมชน	-	-	-	-	-	-	ก俭.
		๓.๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การครอง พืชดุ แหล่งพัฒนาของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คดัง	-	-	-	-	-	-	กค.

ภารกิจ	การกิจกรรมมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ				หมายเหตุ
			เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับແຄดตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดประชุมเชิงปฏิการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯ เทศบาลตำบลป่านเป็ด	๓.๒.๑.๑ โครงการจัดประชุมเชิงปฏิการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯ เทศบาลตำบลป่านเป็ด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ผล,
	๓.๒.๒ มาตรการกำหนดต้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ทุกข์รับทราบ	๓.๒.๒.๑ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบที่จังหวัดผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	สป/ กพ.
		๓.๒.๒.๒ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบที่จังหวัดผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	สป/ กพ.
๔. การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลสำหรับปีงบประมาณปีเดียว	๔.๓.๓.๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลสำหรับปีงบประมาณปีเดียว	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กพ.
	๔.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจสอบงานจ้าง	๔.๓.๒.๑ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลสำหรับปีงบประมาณปีเดียว	-	-	-	-	กศ.
		๔.๓.๒.๒ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลสำหรับปีงบประมาณปีเดียว	-	-	-	-	สป.
๕. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕.๑ มีการจัดทำรายงานประจำปีและ รายงานการគุบคุบภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ แผนพัฒนาฯ	๕.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานการตรวจสอบคุบคามภายใน	-	-	-	-	กพ.
		๕.๑.๒ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในในเทศบาลสำราญ	-	-	-	-	กพ.
		๕.๑.๓ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในในเทศบาลสำราญ	-	-	-	-	กพ.

มติ	การจัดตามภูมิ	โครงการ/กิจกรรม/น้ำตกการ	โครงการ/กิจกรรม/น้ำตกการ			หมาย เหตุ
			บัญชี	บัญชี	บัญชี	
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตามซ่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกับ การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุและแต่ง การโอนย้าย	๔.๒.๑.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกับ ดูแล ตรวจสอบการบรรจุและแต่ง การโอนย้าย	๔๑๖,๑ ประเมิน (บาท)	๔๑๖,๒ ประเมิน (บาท)	๔๑๖,๓ ประเมิน (บาท)	สป.
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตามซ่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลจากสาธารณะด้านการเงิน การครอง ฟื้นฟู แหล่งทรัพย์สินของท้องนา และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การค้าง	๔.๒.๒.๑ กิจกรรมการจัดหากองบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน บุญชุ่น	-	-	-	กศ.
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภากาชั้นถ้น	๔.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้สมาคมสภาหมาลีมีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด	๔.๓.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำบัญชีติดตามของสมาชิกสภากาชั้นถ้น	-	-	-	สป.
๔.๔ เศรีษฐ์สังคมส่วนร่วม ของชุมชนและบุรุษชาวบุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชุมสัมมนาพัฒนาชุมชน ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด	๔.๔.๑.๑ โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชุมสัมมนาพัฒนาชุมชน ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด	๕๐๐๐๐	๕๐๐๐๐	๕๐๐๐๐	กฟ.
	๔.๔.๒ มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริต	๔.๔.๒.๑ มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	กฟ.

มิติที่ ๑

การสร้างสังคมที่ไม่หนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรถแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภากองท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาล และพนักงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ้านเบ็ด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรมเติบโตเกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคี ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหากลักแห่งความสำเร็จต่างๆ เพื่อมาแก้ปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเองและเพื่อสนับสนุนในเรื่องความมั่นคงเยียร์ติยศ และหน้าที่การทำงานเพียงเพื่อความก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จในชีวิตแต่ย่อมเกิดขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การดำเนินคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมาภิบาล ของพระพุทธศาสนาพร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะคณะผู้บริหาร สมาชิกสภा และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภा และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภากเทศบาลและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติอยู่ในกระบวนการคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ กำหนดการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก้กฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสันธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภากเทศบาลท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

-๒-

๑. พึงดำเนินตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ชี้งเทคโนโลยีด้านบ้านเปิด ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดน และเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทคบาลตำบลบ้านเปิด จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภateคบาล และพนักงานของเทคบาลตำบลบ้านเปิด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภateคบาล และพนักงานของเทคบาลตำบลบ้านเปิด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโอกาสให้ศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่ และสืบทอดต่อไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารเทคบาล สมาชิกสภateคบาล พนักงานเทคบาล และลูกจ้างของเทคบาลตำบลบ้านเปิด

๕. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการสอดแทรกเข้าในที่ประชุมประจำเดือนในวาระการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ หรือที่มีการประชุมประจำปี เพื่อชี้แจงนโยบายของผู้บริหารเทคบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทคบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ป้องคง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน

๘.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ได้รับการยอมรับให้เป็นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดข้อตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อ รักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศไทย อำนวยความสะดวกและความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิ บาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยึนหยดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความรวดเร็วเมื่อถูกต้อง และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจริยธรรมวิชาชีพของ องค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พล เรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ควรนำแนวทางการดำเนินการ ดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดเพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

-๒- หลักการบัญชี

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการ สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการ ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เปิดเผยเป็นการทั่วไป แก่สาธารณะให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง (๕)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน และ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการ สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นภาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แกล้งนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่างใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการครุฑุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประเมินผลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงได้ทราบแล้วและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักรถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักรถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

-๒-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคุณภาพภูมิปัญญาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับช้อนของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับช้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับช้อนของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับช้อน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรถแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการห้องถีนไทย รวมใจภักดี รักษพื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ที่ทำให้อุณหภูมิสูงขึ้นหรือที่เรียกว่า “สภาวะโลกร้อน” ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและทึมตักในประเทศ ที่ไม่เคยมีที่มีมาก่อน เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดต้นไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นประเทศไทยต่าง ๆ ทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน ซึ่งประเทศไทยในอดีตเป็นประเทศที่มีทรัพยากรป่าไม้อุดมมากกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์ แต่จากการที่รัฐบาลให้บริษัทเอกชนเข้ามาตัดต้นไม้ เพื่อการส่งออกโดยขาดการควบคุมดูแลที่ดี ทำให้มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันนี้ทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยเหลืออยู่เพียง ๒๖ เปอร์เซ็นต์เท่านั้น ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว จึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวน้ำพื้นที่นั้นลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จึงได้จัดทำโครงการห้องถีนไทย รวมใจภักดี รักษพื้นที่สีเขียวขึ้นมา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เพื่อให้เกิดความร่วมรื่นแก่ชุมชนพร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักรู้ในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณสมรรถนะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๓.๓ เพื่อรับรู้สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในเขตพื้นที่เห็นความสำคัญในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม สร้างความร่วมรื่นและคลายร้อน แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๔๐๐ ต้น

- ๗ -

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อ้าເກົມເມືອງຂອນແກ່ນ ຈັງວັດຂອນແກ່ນ

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาครัฐ สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองปகครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาครัฐ สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ประเเกทรรายจ่ายเกี่ยวนேื่องกับการปฏิบัตรราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๓. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรักษากลไกและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ “トイไปปีมโงง”

๒. หลักการและเหตุผล / ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝัง根柢ลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ดังต่อไปนี้ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษา (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณูปโภคและสาธารณูปโภคที่สำคัญของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคม สงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการ “トイไปปีมโงง” ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต การยึดมั่น ในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑๖-

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ..

กลุ่มตัวแทนเด็กและเยาวชน ลูกเสือ/เนตรนารี และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ช้ำ ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

จากสภาพปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝัง根柢 เป็นหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น ต้องเริ่มตั้งแต่เด็กและเยาวชนเป็นต้นไป ดังนั้นเทศบาลตำบลบ้านเป็ด พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้กำหนดให้สถานศึกษาในสังกัด จัดทำหลักสูตรสถานศึกษา และแผนปฏิบัติการเรียนการสอนที่ต้องแน่นเรื่องトイเป็นโมง โดยมีสาระสำคัญของหลักสูตร ๕ ประการ คือ ๑. ความซื่อสัตย์สุจริต ๒. การมีจิตสาธารณะ ๓. รักความเป็นธรรม ๔. ความรับผิดชอบ ๕. ชีวิตพอเพียง และต้องนำหลักสูตรมาจัดทำแผนปฏิบัติการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชาหรือกิจกรรมภายในสถานศึกษา เช่น กิจกรรมการเข้าແຂງเคารพงดงาม , กิจกรรมลูกเสือ , กิจกรรมการคัดเลือกหัวหน้าห้องเรียน , การจัดทำเวรรับผิดชอบทำความสะอาด , การเรียนการสอนวิชาเกษตร เป็นต้น

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

-๓-

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

มิติที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกัน
การทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่พิภัยเดียวต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา

อย่างไรก็ตาม โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ดำเนินการหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความตื่นตัวต่อการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับปรุงการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตามเจตนาณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขึ้นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานปักการที่ค่อยย้ายวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ให้เหลือหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความ

-๒-

เป็นไปได้สูงที่คนทำงานในห้องถีน อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาส หรือช่องทางที่คนทำงานในห้องถีนจะใช้อำนาจให้ออกนอกลุ่มของทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนห้องถีนได้ ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนห้องถีน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนห้องถีนต้องแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนห้องถีนบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับ มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนห้องถีนด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนห้องถีน ๕ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนห้องถีน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนห้องถีน
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

-๓-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตั้งชื่อวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกแบบอย่างมีน้ำหนักของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกันหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกและความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการส่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลลัพธ์ที่ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๔๕(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๕ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๕ วีสติ นายเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๕ เอกุนวีสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลของนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

-๒-

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีรับมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีรับมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตั้งชื่อวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านเป็ด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่จัดทำบริการสาธารณสุขด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณสุข แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตitechnical พ.ศ. ๒๕๖๖ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๘๐ และพระราชกฤษฎีกาฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน / โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดทำพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล
ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดทำพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูลยืนคำขออนุญาต้อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และการกิจของเทศบาลติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบโดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการ เพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสารการส่งต่องานระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานใช้ระบบบัตรคิว อัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับจัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจ โดยทั้งเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัตินอกจากนี้เทศบาลตำบลบ้านเป็ด ยังบริหารจัดการบริการสาธารณสุขตามภารกิจมาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนนทางเดินและทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณสุข, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนาศิลปะวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณสุขตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันการกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยด้วยตัวเองและกำเนิดการจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติการกิจกรรมลึกลงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

คอร์รัปชั่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งเที่ยมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้งเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๒๙๗๘๖๖ ๒๙๗๘๖๖ - ๒ - ๒๙๗๘๖๖

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๓ ประเด็น (ด้านถนนทางเดินและทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศักยภาพนิรនทร์และเพลี่ห้องถัง, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณสุขตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันการกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสภาพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณสุขแก่ประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๒.๓**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การให้บริการผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ในปัจจุบันสังคมไทยได้ให้ความสำคัญกับเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส เป็นอย่างมาก โดยจะเห็นได้จากนโยบายของรัฐบาลที่ระบุว่าธุรกิจต้องสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ คนพิการ หรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพาตันเองได้ เทศบาลจึงต้องมีการกิจกรรมงานที่ถ่ายโอนให้และงานบริการทางสังคม งานด้านผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส ซึ่งถือเป็นอีกการกิจที่เทศบาลจะต้องดำเนินการในส่วนสวัสดิการสงเคราะห์และการพื้นฟูสมรรถภาพของผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ อีกทั้งปัจจุบันประเทศไทยมีสัดส่วนประชากรสูงอายุ (ผู้มีอายุมากกว่า ๖๕ ปีขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐ ของประชากรทั้งประเทศ และมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว ประกอบกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๙ ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบและสนับสนุนการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านบริการ ซึ่งเป็นภารกิจในการให้บริการเชิงสังคม มีการจัดทำคู่มือตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ มีการบริการอย่างเท่าเทียมกัน รองรับสำหรับผู้ใช้บริการในกลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดการบริการ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์ โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความเท่าเทียมกัน

๓.๒ เพื่อพัฒนาสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงาน กระชับความสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : ผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ จัดให้มีการบริการแก่ผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์ที่มาติดต่อขอรับบริการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินผลความพึงพอใจและรายงานผลฯ ให้ผู้บริหารได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

Digitized by srujanika@gmail.com

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์ เกิดความพึงพอใจต่อการรับบริการ
๑๐.๒ ผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์ มีสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๑๐.๓ ผู้สูงอายุ คนพิการหรือทุพพลภาพ และผู้ป่วยเอดส์ เกิดความรู้สึกและมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อการ
บริการของเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการสาธารณสุขแก่ประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของ/มาตรการ การบริการด้านการสร้างเสริมคุณภาพการบริการพยาบาลเชิงรุกในระดับชุมชนและการป้องกันโรค โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิทั่วทุงเพื่อสามารถแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตพื้นที่อย่างครอบคลุม ซึ่งประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ดมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม ก่อให้เกิดความไม่สงบในพื้นที่ ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณสุข และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลัก (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักการโปร่งใส (Transparency) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ อันกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ ตลอดจนลักษณะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สถาบันฯ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการ จำกัดและ การบริการ จำกัด ของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างองค์กรและภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพในการจัดบริการสาธารณสุข การบริการตรวจรักษาพยาบาล โดยนำเทคโนโลยีเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยและเวชภัณฑ์ฯ โดยมีแพทย์แผนปัจจุบัน เป็นผู้ควบคุมกำกับดูแล มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วเที่ยมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๓.๓ เพื่อให้บริการตรวจคัดกรองและตรวจรักษาโดยแพทย์แก่ประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมายผลผลิต ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านเป็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ (ถ้ามี) ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน

-๑-

ภาคบุคลิกที่ ๑

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการลักลอบการปฎิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ว้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๓.๑**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (ขอรับบริการข้อมูลข่าวสาร)

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางแผนการทำงานการบริหารราชการไว้ว่า “ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชบัญญัตินี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องาน กิจกรรม โครงการต่างๆของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ซึ่งจะมีข้อมูลต่างๆของเทศบาลรวมไว้อย่างเป็นหมวดหมู่ เพื่อย่างต่อการค้นหา และการให้บริการแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือนักเรียนนักศึกษาที่ต้องการข้อมูลอ้างอิง จึงต้องทำการปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจรวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ดให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้ปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการ ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานราชการ เอกชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ดรวมถึงผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำปี ทบทวนและประเมินผลการดำเนินการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกราบบุนงงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นผับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับฟังความคิดเห็นประชาชน
 - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการบริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ / งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเบ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรดำเนินการผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายใต้ องค์กรนี้ ที่เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการ พิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะ พิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนี้เป็นอย่างดี ด้วยความ รอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อ สถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการ ตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คงจะผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คงจะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคงจะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุก ส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวย ความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติ
ตนให้เป็นที่ประจักษ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่วนหนึ่งเกิดจากความต้องการบริโภคเกินความพอดี คือ มีรายได้น้อยกว่ารายจ่าย จึงต้องมีการดันรนและแสวงหาเพื่อที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือสิ่งของ การมีคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมเสื่อมลง ความเห็นแก่ตัวของคนเพิ่มมากขึ้น ความเสียสละลดน้อยลง จึงทำผิดได้โดยไม่มีความละอาย และเกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน หากองค์การทุจริตนำเอาทรัพย์สินของคนอื่นและของทางราชการมาเป็นของตนเอง รวมถึงปัญหาอื่นๆตามมาอีกมากมาย

เพื่อตระหนักรถึงความสำคัญของการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ใน การสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นให้เกิดการคิดดี ทำดีและสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ที่ เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ ปลูกฝังให้ประชาชนและเยาวชนประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม รวมถึงหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีและมีคุณภาพ การเสียสละ การช่วยเหลือกัน การบำเพ็ญประโยชน์ในลักษณะต่างๆให้เป็นที่ประจักษ์ การจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู ด้วยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำการดี ถือเป็นแนวทางหนึ่งที่จะเป็นการส่งเสริม และสร้างขวัญ กำลังใจที่ดีแก่คนที่ประพฤติปฏิบัติเด่นนั้น ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่น่าอยู่ สังคมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระเส Stevenson สร้างสรรค์สังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม และแพร่หลาย เทศบาล ตำบลบ้านเป็ดได้ตระหนักรในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์ขึ้น เพื่อมีส่วนในการสร้างสรรค์สังคมในท้องถิ่นให้มีความน่าอยู่มากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความชื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณชนของเทศบาล ตำบลบ้านเป็ด

๓.๓ นำเสนอเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทาง ๆ ให้เป็นตัวอย่างของการทำความดี การเสียสละ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ทำความดี รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้สังคมได้รับรู้และถือปฏิบัติตาม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ นำเรื่องเข้าแจ้งในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน หากกองได้พบที่นี่ที่น้ำย่างงาน/บุคคลที่ควรเชิดชูเกียรติ ให้นำเสนอผู้บริหารทราบและพิจารณาพร้อมภาพถ่ายหรือหลักฐานอันที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ เมื่อผู้บริหารเห็นชอบแล้วจัดส่งเรื่องให้งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น กองวิชาการและแผนงาน จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยังคง เชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตามให้เป็นที่ประจักษ์โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อของทางต่างๆ ได้แก่

- ๑) ข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด (รายเดือน)
- ๒) เว็บไซต์ของเทศบาล www.banped.org
- ๓) สื่อสังคมต่างๆ เช่น facook และ Page ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด
- ๔) ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล
- ๕) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนทุกชุมชนได้รับทราบผ่านการประชุมโครงการ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เป็นต้น และอาจมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานหลัก : งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น กองวิชาการและแผนงาน

หน่วยงานสนับสนุน : ทุกกองในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๔.๒**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การยกย่องเชิดชูเกียรติคณะกรรมการชุมชนที่มีความซื่อสัตย์ เป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองานและบุคคลในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐ หรือแม้กระทั่งหน่วยงานภาคเอกชน ต่างให้ความสำคัญ กับภาคประชาชน โดยเน้นให้ประชาชนได้เข้ามามีบทบาทในการบูรณาการการทำงานและมีส่วนร่วมมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ ในการพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของทั้งหน่วยงานและประชาชน เกิดการพัฒนาแบบยั่งยืน เกิดความสามัคันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับประชาชน การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ มีความซื่อสัตย์ เป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองานและบุคคลในชุมชน จึงเป็นการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม ของประชาชน และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ เป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองาน และบุคคลในชุมชน ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลมีความมุ่งมั่นตั้งใจ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จะดำเนินการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ มีความซื่อสัตย์ เป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองานและบุคคลในชุมชน โดยการคัดเลือกบุคคลจากคณะกรรมการชุมชน เพื่อรับใบเกียรติบัตร จากนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด ในการประชุมตามโครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ทำคุณประโยชน์ มีความซื่อสัตย์ เป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองาน และบุคคลในชุมชน

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์การของผู้ได้รับการยกย่องเชิดชู ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ สาธารณะต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการทำประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และก้าวข้ามขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ ในชุมชนฯ

๖.๒ คณะกรรมการชุมชนเสนอรายชื่อผู้ทำคุณประโยชน์ฯ

๖.๓ เสนอรายชื่อผู้ทำคุณประโยชน์แก่คณะกรรมการผู้บริหารทราบและลงนามในเกียรติบัตร

๖.๔ มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ฯ ที่ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

-๒-

แบบฟอร์มที่๒

๘. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคลที่ทำคุณประโยชน์ มีความซื่อสัตย์ เป็นจิตอาสา ช่วยเหลืองานและบุคคลในชุมชน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นตัวอย่างที่ดี และเป็นแบบอย่างแก่สาธารณะต่อไป

๑๐.๓ ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการทำประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๔.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในชุมชนที่มีผลงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ในปัจจุบันทุกภาคส่วนต่างให้ความสำคัญเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช อย่างกว้างขวาง เพื่อให้เกิดการพัฒนาในด้านการเกษตรไปสู่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการพัฒนาการ เกษตรกรรมสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิดและพฤติกรรมในการประกอบอาชีพเกษตรกรและดำเนินชีวิตด้วยการพึ่งพาตนเองได้อย่างเหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศและภูมิลังคม โดยมุ่งหวังให้เกษตรกรสามารถลดรายจ่าย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม ในท้องถิ่น และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องเป็นขั้นเป็นตอนไปจนสามารถดำเนินกิจกรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในขั้นก้าวหน้าได้ เกษตรกรที่ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติ สามารถลดรายจ่าย ลด ละ เลิก การใช้สารเคมีทางการเกษตร และอย่างมุข มีการขยายผลขั้กชาน เพื่อบ้านให้ปฏิบัติ มีการร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชน หรือการธรรมชาติได้รับการฟื้นฟู การนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งนับได้ว่าเป็นเทคโนโลยีชาวบ้าน มาเผยแพร่และปรับใช้อย่างแพร่หลาย รวมทั้งสามารถพัฒนาศักยภาพศูนย์เครือข่ายประชาชนชาวบ้าน เพื่อให้สามารถเป็นศูนย์กลางทางด้านการเกษตรในการช่วยแก้ไขปัญหาในชุมชนอีกด้วย

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จะดำเนินการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการคัดเลือกบุคคลซึ่งเป็นเกษตรกร เพื่อรับใบเกียรติบัตรจากนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด ในการประชุมตามโครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเกษตรกร ที่ปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของเกษตรกรผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณะนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้เกษตรกร ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่องและก้าวข้างหน้ายิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : เกษตรกรในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ ผู้ใหญ่บ้าน/กำนัน เสนอรายชื่อเกษตรกรผู้ปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ เสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่คณะผู้บริหารทราบ และลงนามในเกียรติบัตร

๖.๔ มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ฯ ที่ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรที่ปฏิบัติตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ เกษตรกรผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีผลงานเป็นตัวอย่างที่ดี และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติใช้ต่อไป

๑๐.๓ แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเกิดการปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ กว้างขวางยิ่งขึ้น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบรการทุจริต

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๕.๑**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดด้วยนี้ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแมจะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักรถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดด้วยนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีด้วยนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

សាខាអាស់នីត្តាគារក្រុងក្រសួងពេទ្យ

๔. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

៨. ផ្តូរបង្កិចខែប្រចាំការ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิรูปภาครัฐ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๕.๒**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ผ่านระบบสารสนเทศของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านเป็ดมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยืนคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉบับนี้ เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลบ้านเป็ด รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรหุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทางเดียวกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

concentrando -la-

-10-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล ตำบลบ้านเป็ดตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด โดยปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒.๕.๓**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้เห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบซ่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณา受理เรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบนอุดหนาที่ตนเองได้ออกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาลตำบลบ้านเป็ด บุคลากรทางการศึกษาในตำบลบ้านเป็ด พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านเป็ดยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและกระหนกถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครุของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลบ้านเป็ด พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบ

๖.๕ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให่ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๖ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาท
และการมีส่วนร่วมของประชาชน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ทุก
ขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการ “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารณให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลบ้านเป็ดโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบ้านเป็ด จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด (สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลได้

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคาภัณฑ์ รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบถ้วนที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

รายงานการดำเนินการตามเงื่อนไขของกิจกรรมที่ได้รับ

-๓-

- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและตรวจสอบข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงด้านการเงิน การคลัง พัสดุของเทศบาล ในทุกช่องทางที่สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติราชการของเทศบาลและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับรู้เรื่องร้องเรียนทางด้านการเงิน การคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติราชการของเทศบาลมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ร้อยละ ๙๐

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓.๑.๓**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้นเทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/ห้องกระจายข่าวตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดำเนินงานขององค์กรส่วนท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์เทศบาล /เว็บบอร์ด / เพจสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แผ่นพับประชาสัมพันธ์
- โทรศัพท์ หมายเลข ๐๘๓-๔๒๓๘๖๗-๗๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕)

-๒-

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ/งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ
ประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓.๒.๑**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการเรียนรู้ เกิดการทำงาน ที่มีการประสานงานเชื่อมโยงแผนงานพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม และมีการเชื่อมโยงหน่วยงานต่างๆ ของท้องถิ่นนำเสนอแผนของชุมชนมาบรรณาการเป็นแผนการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาร่วมกัน อีกทั้งยังเป็นการดำเนินการตามภารกิจอันเป็นหน้าที่สาธารณะต่าง ๆ ของเทศบาล เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนา ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชน

๓.๒ เพื่อสำรวจและรวบรวมข้อมูลเฉพาะ รวมทั้ง ปัญหาความต้องการ และแนวทางการพัฒนาของแต่ละชุมชนในเขตเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้ชุมชน มีเอกสารรวบรวมโครงการของแต่ละชุมชนที่กำหนดมาจากปัญหา ความต้องการ ที่จัดหมวดหมู่การพัฒนาในแต่ละด้านภายในชุมชนของตนเอง

๓.๔ เพื่อชุมชนจะได้ใช้แผนชุมชน เป็นเครื่องมือในการพัฒนา และติดตามโครงการต่างๆ ทั้งในส่วนที่ชุมชนดำเนินการเองและที่ต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดความต้องการ การแก้ไขปัญหา เสนอแนะข้อคิดเห็น แผนงาน โครงการอันเป็นส่วนรวม

๓.๖ เพื่อเป็นแนวทางการจัดทำแผนในการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและคนพิการในพื้นที่ชุมชนอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธิ์ :

.. ตัวแทนชุมชน จำนวน ๘๕ ชุมชน กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการฯ สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

-๒-

๑๙๘ หน้าที่

๖. วิธีดำเนินการ :

- ๖.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเขียนโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานงานวิทยากรและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการทุกหมู่บ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
- ๖.๕ ประเมินผลและรายงานการดำเนินโครงการ ให้ผู้บริหารได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ :

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ : กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าประชุม (อบรม) ได้รับความรู้ แนวทางการปฏิบัติในการจัดทำแผนชุมชน
- ๑๐.๒ ได้รับข้อมูลเฉพาะ รวมทั้ง ปัญหาความต้องการ และแนวทางการพัฒนาของแต่ละชุมชนในเขตเทศบาล
- ๑๐.๓ ชุมชนมีเอกสารรวบรวมโครงการของแต่ละชุมชนที่กำหนดมาจากการปัญหาความต้องการที่จัดหมวดหมู่การพัฒนาในแต่ละด้านภายในชุมชนของตนเอง
- ๑๐.๔ ชุมชนสามารถนำแผนชุมชนที่ได้ไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนา และติดตามโครงการต่างๆ ทั้งในส่วนที่ชุมชนดำเนินการเองและที่ต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
- ๑๐.๕ เกิดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมการกำหนดความต้องการ การแก้ไขปัญหาเสนอแนะ ข้อคิดเห็น แผนงาน โครงการอันเป็นส่วนรวมในชุมชน
- ๑๐.๖ เกิดแผนเพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ ในชุมชนอย่างยั่งยืน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด เป็นหน่วยงานให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการบริการสาธารณสุข เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมายั่งยืนปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด
- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านเป็ด www.banped.org
- ผ่าน facebook สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล และกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริบทตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล/กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำต้องดำเนินการวางแผนพัฒนา โดยจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี ที่กำหนดด้วยที่ดิน ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี รวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี และการจัดทำแผนการดำเนินงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑

(๑) เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมการพัฒนาที่ดำเนินการจริง ทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณนี้

(๒) เพื่อให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณนี้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น และลดความซ้ำซ้อนในโครงการ

(๓) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประสานและบูรณาการทำงานกับหน่วยงานและจำแนกรายละเอียด ต่างๆของแผนงาน/โครงการในแผนงานดำเนินงาน

๓.๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)/ เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง (ถ้ามี)

(๑) เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้แสดงความคิดเห็นร่วมกันและนำไปสู่การแก้ไขปัญหา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

(๒) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตของเทศบาล และเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดให้มีความชัดเจนในทางปฏิบัติมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของงาน

(๓) เพื่อให้ได้แผนพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนอีกทั้งเป็นการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) เพื่อใช้เป็นข้อมูลและแนวทางในการกำหนดกรอบการพัฒนาร่วมถึงการประสานและบูรณาการ การทำงานกับหน่วยงานอื่น

(๕) เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นและวิเคราะห์ศักยภาพ การพัฒนาของท้องถิ่น

(๖) เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑

(๑) ส่วนราชการในเทศบาลตำบลบ้านเป็ดทุกส่วน

- (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
- (๓) คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

- ๔.๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) / เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง (ถ้ามี)
- (๑) ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง
 - (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
 - (๓) คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนการดำเนินพัฒนาท้องถิ่นรวมแผนงาน / โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องการดำเนินงานในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา_r่างแผนการดำเนินงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงานทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ประกาศเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วไปและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยกว่า ๓๐ วัน

๖.๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

- (๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสีปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสีปี และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี

๖.๓ การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (ถ้ามี)

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสีปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- (๑) การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
- (๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) /การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (ถ้ามี) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๙. งบประมาณ

ดำเนินการโดยใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสติํดิและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทค่าใช้จ่ายในโครงการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท (ทั้งนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมหรือโครงการรวมถึงใช้ประกอบการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินได้
- (๒) ทราบถึงปัญหาและความต้องการที่เร่งด่วนและสามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหาในแต่ละหมู่บ้านได้
- (๓) เทศบาลตำบลบ้านเป็ด มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อตอบสนองและแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างแท้จริง
- (๔) เทศบาลตำบลบ้านเป็ด มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือในการพิจารณาการบริหารใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด
- (๕) เทศบาลตำบลบ้านเป็ด มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ลดความซ้ำซ้อนในโครงการ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 3.3.2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาชน) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการ การป้องกันการทุจริตในเทศบาลฯ นั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนหมู่บ้านทั้ง 23 หมู่บ้าน 85 ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนสังคม (ตัวแทน ประชาชน) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ดในหลาย ๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมเป็น กรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

6.2 มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติด้วยถูกต้อง

-2-

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

10.2 ภาคประชาชนทราบและตระหนักรถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด มีการขับเคลื่อนอย่าง เป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการ อำนวยความสะดวกและ การตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้าน เป็ด

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน

๒ คน

-๒-

(๑) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล	๒ คน
(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
(๓) ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
(๔) หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลบ้านเป็ดทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ดมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดพร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ และรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก
ในการตรวจสอบ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๑.๑

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการทำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบบการควบคุมภายในของ เทศบาลตำบลบ้านเป็ด ได้จัด ให้มีขึ้นตามที่กำหนด ในระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการทำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ โดยกำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงาน ต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้น งบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงได้มีการ จัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กรของเทศบาล ตำบลบ้านเป็ด

๒.เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ดทราบตาม ระเบียบกำหนด

๓.เพื่อรายงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินตามกำหนด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖.วิธีการดำเนินการ

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓.ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน องค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

รายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวม

-๒-

๕.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในในระดับองค์กร ดำเนินการรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

กำหนดเวลาที่จะดำเนินการตามลำดับ ที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณนี้ ลักษณะงานที่จะดำเนินการ

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓.เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการติดตามและประเมินผลกระทบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชี ในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกรอบบagan อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและ การดำเนินงานไม่สันถ้วนผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายงานการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่เข้าช้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

-๒-

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในเทศบาลตำบลบ้านเป็ดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการเพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ดและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด / ๕ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่า

๓. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๔. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลและการปฏิบัติงานอย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบถ้วน

๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางแผน การวางแผน การวางแผนเบี่ยงและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้ด้วยการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรุหารการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลบ้านเป็ดจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ด้วยไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ดรับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระบุเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ดรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ดได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระบุเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความต้องความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาภัย การปฏิบัติงานเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

-๓-

- นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการเลื่อนขันเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขันเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขันเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วถัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
ลำดับที่ ๔.๒.๒**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ เทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงาน ของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ด้วยความ โปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบใน ภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มี ความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายใต้เขตเทศบาล

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระบากซึ่งท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการ คลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของ เทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ 4.2.3

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชนูญภักดีกิจการ ด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการ กำหนดให้มีการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดย ผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาล สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการ ปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของ เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดให้เกิดการ พัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนทั้ง 23 หมู่บ้าน 85 ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ให้แก่ กรรมการตรวจสอบการจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กร ประกอบงานท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มีได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ แต่เทศบาลตำบลบ้านเป็ดให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาพัฒน์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภากเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภากเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะเคยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีธรรยาการการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภากเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภากเทศบาลท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภากเทศบาลท้องถิ่นเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภากเทศบาลตำบลบ้านเป็ด จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภากเทศบาลท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภากเทศบาลท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การประยุตติร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภากเทศบาลท้องถิ่นตั้งกรรทุ้ามการบริหารงานในการประชุมสภากเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการประชุมและกิจกรรมสปาเทคบາล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลันนาวัง ปี๒๕๖๓

១០. ផលិតផ្តើន

๑๐.๑ สมาชิกสภาพห้อง Jin เข้าใจบทบาทหน้าที่ ของตัวเอง ๑๘/๔๗

๑๐.๖ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาพศบาลตำบลบ้านเป็ด
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบและหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภากององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจจากการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหาร่วมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาพห้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาพห้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาพศบาลมีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาพศบาลตำบลบ้านเป็ด จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาพศบาลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุทธิธรรมชุมชนร่วมกับสำนักงานยุทธิธรรมจังหวัด
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านเป็ด
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการการดำเนินการคัดเลือกนักเรียนเพื่อรับทุนการศึกษาฯ

๖.๒ สมาชิกสภาพศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่สามารถนำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาพศบาลตำบลบ้านเป็ด เพื่อทำการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและ

ตอบสนองความต้องการของประชาชน

แผนกวิชาชีวภาพ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

-๑-

แผนกวิชาชีวภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการประชุมและกิจกรรมสภากเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลบ้านเป็ดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน ทำให้เกิดหัตถศิริที่ดีต่อเทศบาล

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงาน ข่าวสารต่างๆของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๒. หลักการและเหตุผล

สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือและสื่อกลางในการสื่อสารจากองค์กรสู่กลุ่มเป้าหมาย เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันใกล้ชิดให้เกิดขึ้นระหว่างองค์กรกับสาธารณะ ทั้งในเรื่องของการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผลงานขององค์กรที่ได้ดำเนินการไปแล้วหรือที่กำลังจะดำเนินการ การเผยแพร่ข่าวสารต่างๆเพื่อให้สาธารณะได้รับรู้ รับทราบ ร่วมตรวจสอบ หรือสะท้อนข้อมูลกลับมา yang องค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ รวมถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ที่ได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติเป็นอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมต้องระหบกและร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครื่องข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบการทุจริต สื่อประชาสัมพันธ์จะเป็นตัวกลางในการลดปัญหาเรื่องร้องเรียนและเข้มโยงให้ประชาชนได้ทราบและเข้าถึงวิธีการแจ้งร้องร้องเรียน หากพบเห็นปัญหาหรือพบเบาะแสการทุจริต เพื่อให้องค์กรที่เกี่ยวข้องได้แก้ไขและจัดให้หมดสิ้นไป

เทศบาลตำบลบ้านเป็ด เห็นความสำคัญของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดโครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลงาน ข่าวสารต่างๆของเทศบาล ในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อเผยแพร่ผลงานของเทศบาล แจ้งข่าวสารต่างๆและยังเป็นการส่งเสริม สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ผลงานต่างๆที่เป็นประโยชน์และประชาชนควรรับรู้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร และประชาชนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อแสดงเจตนากรณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ลดปัญหาเรื่องร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕ พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ รวบรวมผลงาน ข่าวสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น เอกสาร แผ่นพับ วารสาร เว็บไซต์ หรือ ชีดี เป็นต้น

รายงานการดำเนินงานตามโครงการฯ

-๒-

รายงานการดำเนินงาน

๖.๓ จัดทำป้ายไวนิล ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ติดตั้งอย่างน้อย ๒ จุด

๖.๔ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ โอนสายไปยังกองที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาได้ทันที

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานหลัก : กองวิชาการและแผนงาน

หน่วยงานสนับสนุน : สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐.๒ ประชาชนมีความร่วมมือในการดำเนินงานทางราชการกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ดมากขึ้น

๑๐.๓ เรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ได้รับการแก้ไขปัญหาจากกองต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีการกิจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๙๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า เจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การท่องเที่ยวกีฬาของส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่ค่อยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ดในการร่วมคิด ร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจ ร่วมทำร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านเป็ดพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและทราบถึงภารกิจการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลบ้านเป็ดเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน

๑๒

ภาคบุคลิก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้าน การป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ว่ากับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านเป็ด

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

ที่ ๑๙๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่ง มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ใน การพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งเที่ยมนานา อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยหั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องกันพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

คณะกรรมการชุดนี้ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้น่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่ง ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดโดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จึงกำหนดให้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเป็ดต่อไป เพื่อให้เกิดการ บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยหั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งเที่ยมนานาอารยประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลและตำแหน่ง ดังต่อไปนี้เป็นคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบล บ้านเป็ด ดังนี้

๑. นายปรีดา นิลสาคร	ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายประทีป เสารผล	ประธานสภาเทศบาล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. น.ส.วันเพ็ญ ปิยะนันตร์โสกา	รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. น.ส.พิลาคลักษณ์ นครวงศ์	รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นายเกรียงไกร มะลิงาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๖. น.ส.ณัฐวิมล ใจเที่ยง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นายจักริน อรรถศรีชูง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. นายมนตรี สุพรหมอินทร์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๙. น.ส.อัญชนา เตريمวิทยานันท์	หน.ฝ่ายบริหารงานฯ รก.พอ.การกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐. นางสมสมัย เทศประสีทธิ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๑. นางสุมิตรา จันทร์อักษร	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. น.ส.จีราภาภัทท์ หาญสุริย์	นิติกร รก.หน.ฝ่ายนิติการ	คณะกรรมการ/พช.เลขานุการ
๑๓. นางจิรายุ รุจามุน	นักวิเคราะห์ฯ รก.หน.ฝ่ายแผนงานฯ	คณะกรรมการ/พช.เลขานุการ
๑๔. น.ส.อรทัย ใจปืน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ/พช.เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

หัวหน้า ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปรีดา นิลสาคร)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป็ด