

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น -หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป -หลักสูตรนักบริหารงานคลัง -หลักสูตรนักบริหารงานช่าง -หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา -หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม -หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน -หลักสูตรนักวิชาการศึกษา -หลักสูตรนักสันตินาการ -หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป -หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน -หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล -หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรพยาบาลวิชาชีพ หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรนิติกร,หลักสูตรเจ้าพนักงานทะเบียน 	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๘๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ม.ค.๖๗ – ๓๑ ส.ค.๖๗ หรือตามช่วงระยะเวลาที่กรมส่งเสริมฯ เปิดฝึกอบรมตามหลักสูตร</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร</p>

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรพยาบาลวิชาชีพ หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรนิติกร,หลักสูตรเจ้าพนักงานทะเบียน หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรนักจัดการงานเทศกิจ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการคลัง หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างเขียนแบบ หลักสูตรนายช่างผังเมือง หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานการคลัง หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน</p>				<p>กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัด ฝึกอบรมตามหลักสูตร</p>
	รวม		๘๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) ความรู้เกี่ยวกับงานธุรการระเบียบงานสารบรรณ การเขียนหนังสือราชการ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลงาน การฝึกอบรมตามที่กำหนด	๑๒,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๗ – ๓๑ ก.ค.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๒) ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๔๙,๐๐๐	๑ ก.พ.๖๗ – ๓๐ เม.ย.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะการจัดซื้อจัดจ้าง	๙๘,๐๐๐	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๐ มิ.ย.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๔) ความรู้ทักษะด้านช่าง อาทิ งานไฟฟ้า งานก่อสร้างอาคาร การออกแบบ เขียนแบบ เป็นต้น	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๔๙,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๗ – ๓๑ ก.ค.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๕) ทักษะการพูด การสื่อสาร การประสานงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๙,๐๐๐	๑ มิ.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๖) ทักษะการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของทางราชการ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗,๐๐๐	๑ มิ.ค.๖๗ – ๓๑ พ.ค.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗) ทักษะภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น ๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๘,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๘) การแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๙) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๙๐,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๗ – ๓๐ มิ.ย. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๑๐) การบริหารงานบุคคลบำเหน็จบำนาญ ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๗,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการพัฒนาท้องถิ่นสู่ Thailand ๔.๐ เช่น Smart City การใช้ IT ในการบริการประชาชน การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๘,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๗ – ๓๑ ก.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๔) บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เปลี่ยนแปลงสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๐,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๕) บุคลากรมีความรู้ในการประมาณราคาถูกต้องหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑) เทคนิคการประมาณราคากลาง TOR	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๗ – ๓๑ พ.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๖) บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	๑) ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐,๐๐๐	๑ ก.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๗) บุคลากรมีความรู้การจัดการสิ่งแวดล้อม นำไปสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชน	๑) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ,Green City , การจัดการขยะมูลฝอย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๘) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สามารถช่วยเหลือตนเองและบุคคลใกล้ตัวได้อย่างปลอดภัยก่อนถึงโรงพยาบาล	๑) การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การอบรมเวชปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๙,๐๐๐	๑ ก.ย.๖๗ – ๓๐ มี.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๙) บุคลากรที่เข้ารับการเข้าอบรมได้รับความรู้การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไปช่วยเหลือประชาชนได้ทันทั่วทั้ง	๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๙๐,๐๐๐	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๐ ก.พ.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๐) บุคลากรที่ความรู้ความเข้าใจในการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อ โรคระบาด นำไปสร้างสุขภาวะที่ดีแก่ประชาชนได้	๑) การเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อ โรคระบาดในพื้นที่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๗ – ๓๐ มิ.ย.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๑) บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการออกใบอนุญาต การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อนำไปพัฒนาท้องถิ่นได้มากขึ้น	๑) ความรู้เกี่ยวกับการออกใบอนุญาต และการจัดเก็บค่าธรรมเนียม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔,๕๐๐๐	๑ มี.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๒) บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย	๑) ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๙,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๗ – ๓๐ มิ.ย.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๓) บุคลากรได้รับการเสริมสร้างทักษะความสามารถ และเพิ่มศักยภาพของผู้นำในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร	๑) การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๑๒,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
รวม			๙๕๑,๕๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๒,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๗ – ๒๘ ก.พ.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ (ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน)	รับการถ่ายทอดจากเพื่อนร่วมงาน/เรียนรู้ด้วยตนเองขณะปฏิบัติงาน
	๓) โครงการฝึกอบรมและ ทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐๐,๐๐๐	๑ พ.ค.๖๗ – ๒๘ ก.พ.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐ/หน่วยงานเอกชนที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ พ.ย.๖๖	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐ/หน่วยงานเอกชนที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๒) การบริหารจัดการองค์กร , การบริหารองค์ความรู้ในหน่วยงาน (KM)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๒๐,๐๐๐	๑ ก.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐ/หน่วยงานเอกชนที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
รวม			๙๕๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐,๐๐๐	๑ พ.ย.๖๖ – ๒๙ ก.พ.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๗	เทศบาลตำบลบ้านเปิด
๔) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑ มี.ค.๖๗ – ๓๐ เม.ย.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐ/หน่วยงานเอกชนที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
	๒) การทำงานเป็นทีมและการสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐๐,๐๐๐	๑ ม.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๗	สถาบัน/หน่วยงานของรัฐ/หน่วยงานเอกชนที่จัดฝึกอบรมตามหลักสูตร
รวม			๕๖๐,๐๐๐		
รวมทั้งสิ้น			๓,๒๖๓,๕๐๐		