




รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ 6 เดือน (O24)

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	-	<p>- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้ประชุมเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ หน้าที่ ในปัจจุบันของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป และนักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมประชุม</p>	-	
<p>๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	-	<p><u>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> ผู้บริหารมอบนโยบายให้แก่หน่วยงานภายใน ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลได้ประกาศไว้และตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานการพิจารณาความดี ความชอบสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น</p>	-	<p>สำเนาถูกต้อง  นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญ</p>

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการและผู้ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์อันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งได้แจ้งเวียนภายในหน่วยงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ลงเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ดังนี้</p> <p><u>การบรรจุและแต่งตั้ง</u></p> <p>บรรจุแต่งตั้ง(ย้าย) ภายในหน่วยงาน</p> <p>๑. แต่งตั้งย้าย นางสาวกรรณิกา โยทองยศ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. แต่งตั้งย้าย นางธิดารัตน์ สุขดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>		<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญ</p>


นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๓. แต่งตั้งย้าย นางสาวสุชาดา หมิ่นท้าว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าแผนกที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๗๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง สายบริหาร</p> <p>๑. แต่งตั้งให้โอน นางจุลพล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพแก่นจังหวัดขอนแก่น ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๗๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. แต่งตั้งให้โอน นายพรหมรินทร์ ออบมา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเปิด ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</p>	<p style="text-align: right;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: right;"> นางเปรมจิตร ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	


นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น</p> <p>๓. แต่งตั้งให้โอน นางสาวนงคาร รัตนทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ชำนาญการ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเปิด ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๗๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๔. แต่งตั้งให้โอน นางสาวศศิวิมล นาราชกูร์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการเทศบาลตำบลบ้านเปิด ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เทศบาลตำบลบางฝ้าง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>๕. แต่งตั้งให้โอน นางมะนิตดา แดงหยง ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลบ้านเปิด เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ไปดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลบึงเมืองปทุม เทศบาลเมืองปทุม จังหวัดปทุมธานี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๗๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>		


สำเนาถูกต้อง





นางเปรมจิตร์ ศรีสุโขตร
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>ให้โอนพนักงานเทศบาล</p> <p>๑. ให้โอน นายสมศรี แสนทวีสุข ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัดขอนแก่น ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) สังกัด เทศบาลเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ ๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ให้โอน นายธฤตฤต รัตนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ ๗๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. ให้โอน นางกาญจนา ตีรักษา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัดขอนแก่น ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ ๗</p>		<p style="text-align: center;">อำนาจกต๋อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางเปรมจิตร ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๙๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>รับโอน</p> <p>๑. รับโอน นางสาวสุดารัตน์ บุญมาธรรม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลพระบุ อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเปิด จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๗๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. รับโอน นายเพชร โปสาราช ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลเมืองเมืองพล จังหวัดขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเปิด จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๖๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. รับโอน นางสาวณัฏฐา ออประเสริฐ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ กองช่าง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มาดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเปิด จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาล</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>	

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>ตำบลบ้านเป็ด ที่ ๘๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผลตั้งวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. รับโอน นางสาวประพัตตรี รอดามแห ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ กลาง) เทศบาลตำบลนาจารย์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์กาฬสินธุ์ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ กลาง) สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ ๘๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. รับโอน นางสาวมานิดา คำภู ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ ๘๕๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๖. รับโอน นายฉัตรชัย ศรีวิชา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงโสภนระ อำเภอพล จังหวัด</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>	

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>ขอนแก่น มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๙๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. รับโอน นางสาวธนาภรณ์ อุทัยมาตย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเปิด จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๙๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๘. รับโอน ส.ต.อ.คมสินธุ์ ประสมพีช ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ ๙๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>	

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		<p>๙. รับโอน นางสาวศรินภา ศรีลุน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การ บริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน กองคลัง เทศบาล ตำบลบ้านเป็ด ต. จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลบ้านเป็ด ที่ ๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๑๐. รับโอน นางสาววราพร ลินกลาง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ มาดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลบ้านเป็ด เทศบาลตำบล บ้านเป็ด จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบล บ้านเป็ด ที่ ๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๑๑. รับโอน นางสาวพนิดา พิมพี ตำแหน่ง ครูวิทยา ฐานะ- โรงเรียนปราสาทวิทยาคม องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มาดำรง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ- โรงเรียนเทศบาลบ้านเป็ด เทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ ๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓</p>		
๐๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ปะมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่าง เคร่งครัด		- มีการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัด ขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยการจัดทำประมวล จริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> 	นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
	-	<p>ข้อของข้าราชการเทศบาลตำบลบ้านเป็ด พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเติมโยแทรกเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีการแจ้งประกาศให้ทุกส่วนกองถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p>	-	
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพจะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท ๒. กองคลัง ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๓. กองสาธารณสุข ตั้งไว้ ๑๖๐,๐๐๐ บาท ๔. กองช่าง ตั้งไว้ ๑๗,๐๐๐ บาท ๕. กองสวัสดิการสังคม ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๖. กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๑๓๐,๐๐๐ บาท ๗. กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ตั้งไว้ ๑๓๐,๐๐๐ บาท ๘. กองการศึกษา ตั้งไว้ ๒๙๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>- มีการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒ ราย และหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย</p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม และประเมินก่อน-หลัง การฝึกอบรม</p>	<p>๑. สำนักปลัด เบิกจ่ายไป ๒๗,๓๐๐ บาท ๒. กองคลัง เบิกจ่ายไป ๑๐๓,๗๒๐ บาท ๓. กองสาธารณสุข ใช้จ่าย ๙,๘๐๐ บาท ๔. กองช่าง ใช้จ่าย ๒๓,๔๐๐ บาท ๕. กองสวัสดิการสังคม ใช้จ่าย ๑๑,๗๐๐ บาท ๖. กองการเจ้าหน้าที่ ใช้จ่าย ๑๐๔,๖๐๐ บาท ๗. กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ใช้จ่าย ๓๐,๐๐๐ บาท</p>	

สำเนาถูกต้อง



นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นโยบาย/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
			๘. กองการศึกษา ใช้ไป ๕๑,๘๐๐ บาท	
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท	- มีการดำเนินการจัดทำโครงการประกวดพนักงาน และลูกจ้างดีเด่น ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอ เมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมอบเกียรติบัตรในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ จากงบประมาณหมวดรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่ เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัด โครงการประกวดพนักงาน ลูกจ้างดีเด่นของเทศบาล ตำบลบ้านเป็ด เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	ใช้ไปจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	

สำเนาถูกต้อง



นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญกา

**โครงการประกวดพนักงานและลูกจ้างดีเด่น
ของเทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการประกวดพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของเทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

การคัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างดีเด่น เป็นแนวทางหนึ่งที่จะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันก็จะเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพราะหากบุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจดีย่อมจะเสริมสร้างและทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และกิจกรรมการคัดเลือกพนักงานจ้างดีเด่น จะเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละและอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการ สมควรได้รับการยกย่องสรรเสริญเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
- ๒) เพื่อประกาศเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- ๓) เพื่อจูงใจพนักงานเทศบาลและลูกจ้างในการพัฒนางานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ๖ รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ แบ่งเป็น

- ๑) กลุ่มพนักงานเทศบาลสายบริหาร
- ๒) กลุ่มพนักงานเทศบาล (สายปฏิบัติ) และลูกจ้างประจำ
- ๓) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๔) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป
- ๕) กลุ่มบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะ
- ๖) กลุ่มบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ คุณสมบัติผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑) จะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- ๒) จะต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการสอบสวนทางวินัย
- ๓) จะต้องเป็นผู้ที่มีความประพฤติดีและผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาว่ามีผลงานในระดับดีได้รับการยกย่อง
- ๔) ขณะดำเนินการโครงการฯ ผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการจะต้องเป็นพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง สังกัด เทศบาลตำบลบ้านเปิด

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ ขออนุมัติโครงการและจัดทำคำสั่ง
- ๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์

สำเนาถูกต้อง

Chansri

นางเปรมจิตร ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

๕.๓ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติเสนอชื่อ และกรอกประวัติและผลงานตามแบบ ๒ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อ
รับรอง

๕.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก ประเมินประวัติ
และผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามแบบ ๓

๕.๕ ผู้บังคับบัญชารายงานการเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามแบบ ๑

๕.๖ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างดีเด่น ดำเนินการพิจารณาผู้
สมควรได้รับการยกย่อง ตามจำนวนที่กำหนด

๕.๗ มอบเกียรติบัตรและรางวัลแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้างดีเด่น

๖. งบประมาณ

จากงบประมาณหมวดรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน
บริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการประกวดพนักงาน ลูกจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เป็น
จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ (หน้า ๑๔๘) ตามรายละเอียดแนบท้าย
โครงการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง สังกัดกองต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด เกิดการแข่งขันกัน
ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย และปรับปรุงงานตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น


๒) เกิดขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด

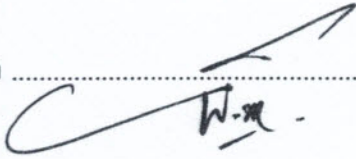
๓) พนักงานเทศบาลและลูกจ้างมีการตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้มี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

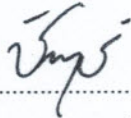
(นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง


นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นายรัชชัย พลเสนา)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปรีดา นิลสาคุ)
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชัชวาล ธีรภานุ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเปิด

สำนักกตอ



นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ



29 ธันวาคม 2565