

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐25)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของเทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>1. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>- เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) บัญชีปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ตามมติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้ประชุมเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป และนักทรัพยากรบุคคล</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กร และร่วมกันวางแผนกำลังคนในการปรับเกลี่ยยุบเลิกอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p>
<p>2. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งรวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>1. บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 19 กันยายน 2562 จำนวน 3 ราย คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวธัญปณี สายเสมา ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฏิบัติการ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 489/2564 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - นายอาทิตย์ เจริญสุข ให้ดำรงตำแหน่ง นักสันตนาการ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด การศึกษา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 266/2565 ลว. 29 เมษายน 2565 - นายพีระพัฒน์ สีชาเหง้า ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 266/2565 ลงวันที่ 29 เมษายน 2565 <p>2. รับโอนพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน 11 ราย คือ</p>

สำนักงานกกต.ขอนแก่น
นางเปรมจิตร ศรีสุโคตร
นายก อบจ.ขอนแก่น

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐25)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของเทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
	<p>1. จำเอกอภิชาติ พ่วงฉำ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 98/2565 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>2. นายสมศรี แสนทวีสุข มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 192/2565 ลงวันที่ 1 เมษายน 2565</p>
	<p>3. นางเบญญาภา พัทธพิบูลชัย มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ กลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 395/2565 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2565</p> <p>4. รับโอน นางฐิติรัตน์ ประเสริฐศรี มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด 424/2565 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2565</p> <p>5. นายธวัชชัย พลเสนา มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 469/2565 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565</p> <p>6. รับโอนนายเพชร โปสาราช มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 661/2565 ลงวันที่ 15 กันยายน 2565</p> <p>7. นางสาวจิราพัชร อัดสกุลเรือนรุ่ง มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 397/2565 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2565</p> <p>8. รับโอน นางสาวพรศิริ สุวรรณโท มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 398/2565 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2565</p> <p>9. รับโอน นายวีระพงษ์ หาญสุริย์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 400/2565 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2565</p>

สำเนาถูกต้อง

นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (o25)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของเทศบาลตำบลบ้านเปิด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
	<p>10. รับโอน นายปัญญา สุดตะนา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 496/2565 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2565</p> <p>11. รับโอน นางสาวสุดารัตน์ บุญมาธรรม มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 766/2565 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565</p>
	<p>3. บรรจุแต่งตั้งย้ายพนักงานเทศบาลภายในหน่วยงาน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลการ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน 3 ราย คือ</p> <p>1. ให้ย้าย นางสาวสุชาดา หมั่นท้าว ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 101/2565 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>2. ให้ย้าย นางสาวกรรณิกา โยทองยศ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 710/2565 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565</p> <p>3. ให้ย้าย นางจิตรารัตน์ สุขดี ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 710/2565 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565</p> <p>4. ให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน 4 ราย คือ</p> <p>1. ให้โอน นายจุลพล มงคลสินธุ์ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น) เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 706/2565 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565</p> <p>2. นายพรมรินทร์ ออบมา ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเปิด ที่ 706/2565 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565</p>

สำเนาถูกต้อง

นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐26)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
	<p>3. นางสาวนงคาร รัตนทิพย์ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ 706/2565 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565</p> <p>4. นางมะนิตดา แดงหยง ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไปดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเป็ด ที่ 705/2565 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565</p>
<p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมท้องถิ่น ไปปรับปรุงขยายความตามบริบทของหน่วยงาน กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- มีการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการเทศบาลตำบลบ้านเป็ด พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเติม และมีการแจ้งประกาศให้ทุกส่วนกองถือเป็นแนวทางปฏิบัติ</p>
<p>4. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>- มีการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 จำนวน 92 ราย</p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม และประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรม</p>
<p>5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำโครงการประกวดพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของเทศบาลตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ 2566 และการมอบเกียรติบัตร ในวันที่ 30 ธันวาคม 2565</p>

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

สำเนาถูกต้อง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ไม่มี

นางเปรมจิตร์ ศรีสุโคตร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ